



**ROMANIA  
JUDETUL OLT  
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI  
DOBROSLOVENI**



## **HOTĂRÂRE**

**Privind stabilirea salariilor de baza incepand cu 01 Aprilie, pentru functiilor publice si contractuale din aparatul de specialitate al primarului Comunei Dobrosloveni, precum si stabilirea indemnizatiei de consilier local, dupa aprobarea bugetului local pe anul 2019**

**Avand in vedere :**

- Prevederile art. 45 alin. (1) și cel al art. 115 alin. (1) lit. b) din legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- Art.4 alin.(2), art. 36 alin. (1), alin. (2) lit. a) și b), alin. (4) lit. a), alin.(9), raportate la cele ale art. 63 alin.(1) lit.c) și e), alin.(4) lit.a) și b) și cele ale alin. (5) lit. e) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.393/2004, privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr.273/2006, privind finanțele publice locale;
- Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Art. 13.alin(1), art.14-15, art.31 alin.(1) lit.a) și alin.(3) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Art.159-165 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 82/2017 privind modificarea și completarea unor acte normative;
- O.U.G nr.107/2018 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene
- O.U.G. nr. 79/2017 privind modificarea și completarea Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal;
- O.U.G nr. 91/2017 privind modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

**Luând act de:**

- a) Expunerea de motive prezentata de către primarul UAT Comuna Dobrosloveni, în calitatea sa de inițiator, înregistrat sub nr. 1788/11.04.2019;
- b) Raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului, înregistrat sub nr 1789/11.04.2019;
- c) Rapoartul de avizare favorabil al comisiei de specialitate din cadrul Consiliului Local Dobrosloveni..

**CONSILIUL LOCAL DOBROSLOVENI**  
**HOTARASTE**

**Art. 1.** Incepand cu data de 1 aprilie 2019, se stabilesc salariile de baza si indemnizatiile lunare brute pentru functiile existente in organigrama Comunei Dobrosloveni, conform anexei atasate la prezentul Proiect de Hotarare.

**Art. 2.** Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului se majorează cu 25% pe perioada în care comuna Dobrosloveni implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, în condițiile legii.

**Art. 3.** In perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2020, se acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat, în condițiile legii. Costurile emiterii voucherelor de vacanță pe suport de hârtie/electronic se suportă de la bugetul local.

**Art. 4.** Primarul comunei Dobrosloveni poate acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitate, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază și indemnizațiile lunare aferente personalului prevăzut în statul de funcții, în condițiile legii.

**Art. 5.** (1) Incepand cu 1 decembrie 2018, ordonatorul de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentand a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată.

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în condițiile legii.

**Art. 6.** In anul 2019, numărul maxim de posturi care se finanțează de la bugetul local al comunei Dobrosloveni va fi dimensionat astfel încât să se asigure plata integrală a drepturilor de natură salarială acordate prin prezenta hotărâre, cu încadrarea în limitele prevederilor legale.

**Art.7.** Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii din Consiliul local al comunei Dobrosloveni pentru participarea la numărul maxim de ședințe este în cuantum de 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.

**Art. 8.** Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulat pe total buget nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

**Art. 9.** Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat.

**Art. 10.** Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

**Art. 11.** Primarul Comunei Dobrosloveni – Tudorascu Gheorghe – se incredinteaza cu ducerea la indeplinire a prezentei.

**Art. 12.** Prezenta hotarare se comunica prin grija secretarului Comunei Dobrosloveni Institutiei Prefectului Judetului Olt si se aduce la cunostinta publica la avizierul insitutiei si pe site-ul Comunei Dobrosloveni.

**PREȘEDINTELE DE ȘEDINȚĂ,**

**Smarandache Petrica Sandu**



Contrasemnează:

**SECRETARUL**

**PANAIT MARIAN**

**Nr. 21 din 19.04.2019**

***Aceasta hotarare a fost adoptata de Consiliul Local al Comunei Dobrosloveni, in sedinta ordinara din data de 19.04.2019, cu respectarea prevederilor art.45 alin. (1) din Legea nr. 215/2001, actualizata, cu un nr. de 13 voturi pentru, 0 abtineri si 0 voturi impotriva din numarul total de consilieri prezenti in sedinta.***

|                  |    |
|------------------|----|
| Total consilieri | 13 |
| Prezenti         | 13 |
| Pentru           | 13 |
| Impotriva        | 0  |
| Abtineri         | 0  |



Anexa 1 la HCL nr. 21 din 19.04.2019

| Nr. Crt. | Funcția                        | Grad | Nivelul Studiilor | Salariu de baza |
|----------|--------------------------------|------|-------------------|-----------------|
| 1        | Secretar                       |      | S                 | 6700            |
| 2        | Inspector superior - conducere |      | 4 S               | 6090            |
| 3        | Inspector superior             |      | 5 S               | 5666            |
| 4        | Inspector superior             |      | 4 S               | 5546            |
| 5        | Consilier superior             |      | 5 S               | 5666            |
| 6        | Referent superior              |      | 5 M               | 4050            |
| 7        | Referent superior              |      | 3 M               | 3850            |
| 8        | Inspector 1                    |      | 1 S               | 4804            |
| 9        | Casier - magaziner             |      | 3 M               | 3850            |
| 10       | Sofer                          |      | 5 M               | 3850            |
| 11       | Sofer                          |      | 4 M               | 3731            |
| 12       | Muncitor                       |      | 3 M               | 3651            |
| 13       | Muncitor                       |      | 5 M               | 3830            |
| 14       | Referent 1A                    |      | 5 M               | 4050            |
| 15       | Ghid Turistic                  |      | 1 S               | 3488            |
| 16       | Bibliotecar                    |      | 1 M               | 3488            |
| 17       | Consilier Local                |      |                   | 936             |



PRESEDINTE

Smarandada Retnică Sandu

CONTRASEMNEAZA,  
SECRETARIATUL UAT DOBROSLOVENI,  
PANAIT MARIAN

## EXPUNERE DE MOTIVE

**Privind: stabilirea salariilor de bază începând cu 1 aprilie, pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Aparatului de specialitate al primarului comunei Dobrosloveni, precum și stabilirea indemnizației de consilier local, după aprobarea bugetului local pe anul 2019.**

În temeiul prevederilor art. 36, alin. 1-4 și ale art.45, alin. 6 din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, art.11 din Legea – Cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prezentul proiect de hotărâre se referă la stabilirea salariilor pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Dobrosloveni, precum și cuantumul indemnizației de consilier local, începând cu 1 aprilie 2019.

Legea – Cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice dispune următoarele:

La art. 11, aln. 4, prevede ca: Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la aln.1, și 3, fără a depăși nivelul indemnizației de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în buget, precum și adresele din partea sindicatelor, se propune stabilirea următoarele salarii de bază pentru funcțiile publice și cele contractuale după cum urmează:

- (1) Secretar 6700 lei
- (2) Inspector superior gradatia 4 functie conducere – 6090 lei
- (3) Inspector superior gradatia 5 – 5666 lei
- (4) Inspector superior gradatia 4 - 5546 lei
- (5) Referent superior gradatia 5 – 4050 lei
- (6) Referent superior gradatia 3 – 3850 lei
- (7) Muncitor gradatia 5 – 3830 lei
- (8) Inspector 1 – 4804 lei
- (9) Casier – magaziner gradatia 3 – 3850 lei
- (10) Sofer gradatia 4 – 3731 lei
- (11) Sofer gradatia 5 – 3850 lei
- (12) Muncitor gradatia 3 - 3651 lei
- (13) Referent 1A gradatia 5 – 4050 lei
- (14) Asistent medical comunitar gradatia 2 – 4711 lei
- (15) Bibliotecar – 3488 lei
- (16) Ghid turistic – 3488 lei

Pentru funcția de consilier local se propune stabilirea conform art. 40, a indemnizației de consilier în suma de 936 lei. Conform art. 16, aln. 2, se propune majorarea indemnizației de primar și viceprimar, cu 25% pentru proiectele aflate în implementare din fonduri europene, ( PNDR, masura 7.6. Extindere, modernizare dotare Cămin cultural Reșca, masura 7.2. Alimentare cu apă și canalizare, Asfaltare strazi rurale, P.O.R. Extindere moderizare și dotare Scoala Resca, proiect transfrontalier Welcome to the middle ages.

Conform art.11, din Legea-Cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, salariile de baza se stabilesc prin hotărâre a consiliului local.

Având în vedere cele de mai sus propun spre discuții și aprobare consiliului local și emiterea unei hotărâri de consiliu local în acest sens.

Primar,

Tudorașcu Gheorghe



ROMANIA  
JUDETUL OLT  
COMUNA DOBROSLOVENI  
1789/11.04.2019

## RAPORT DE SPECIALITATE

### **Privind stabilirea salariilor de baza incepand cu 01 Aprilie, pentru functiilor publice si contractuale din aparatul de specialitate al primarului Comunei Dobrosloveni, precum si stabilirea indemnizatiei de consilier local, dupa aprobarea bugetului local pe anul 2019**

Prin proiectul de hotărâre inițiat de primarul Comunei Dobrosloveni, propun stabilirea salariilor de bază lunare pentru personalul plătit din bugetul comunei Dobrosloveni în condițiile prevăzute de Legea nr.153/2017, pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv art.11 alin.(1) conform căruia: *Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

Primarul, în calitate de ordonator principal de credite, are, potrivit art.3 din legea nr.153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare. În calitate de autoritate executivă, potrivit prevederilor art.45 alin.(6), art. 36 alin. (1), alin. (2) lit. a) și b), alin. (4) lit. a), alin.(9), raportate la cele ale art. 63 alin.(1) lit.c) și e), alin.(4) lit.a) și b) și cele ale alin. (5) lit. e) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, primarul are atribuția de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi stabilit la nivelul comunei Dobrosloveni, în condițiile legii, de Instituția Prefectului județul Olt.

Pentru anul 2019 s-a aprobat majorarea salariului minim brut pe țară garantat în plată prin HG nr.937/2018, de la 1900 la 2080 lei, respectiv 2350 lei pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivel de studii superioare.

Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază

Deasemenea, prin Ordonanța de urgență nr.107/13.12.2018 s-a stabilit că ***instituțiile publice acordă anual în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2020, vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat.***

În actualul cadru legislativ este necesar și oportun să se ia măsurile ce se impun și ne asigurăm că **în fundamentarea bugetului local pentru anul 2019 vor fi avute în vedere sumele necesare pentru a putea beneficia de drepturile legale mai sus-menționate pentru**



**toți salariații din administrația publică locală – indemnizația de hrană obligatorie conform legii, vouchere de vacanță obligatorii conform legii, majorarea salariilor de bază prin raportarea coeficienților la salariul minim brut pe țară garantat în plată în anul 2019, precum și asigurarea fondului de premiere, conform legii.**

Primarul, în calitate de ordonator principal de credite, are, potrivit art.3 din legea nr.153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare. În calitate de autoritate executivă, potrivit prevederilor art.45 alin.(6), art. 36 alin. (1), alin. (2) lit. a) și b), alin. (4) lit. a), alin.(9), raportate la cele ale art. 63 alin.(1) lit.c) și e), alin.(4) lit.a) și b) și cele ale alin. (5) lit. e) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare, primarul are atribuția de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi stabilit la nivelul comunei Dobrosloveni, în condițiile legii, de Instituția Prefectului județul Olt.

Necesitatea proiectului de hotărâre este dată de publicarea în Monitorul Oficial al României a unor acte normative cu aplicabilitate în perioada decembrie 2018 – decembrie 2020:

**Hotărârea de Guvern nr.937/2018** pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, publicată în Monitorul Oficial al României nr.1045 din 10 decembrie 2018, potrivit căreia :

*Art.1. Inceput cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, prevazut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, se stabileste in bani, fara a include sporuri si alte adaosuri, la suma de 2.080 lei lunar, pentru un program normal de lucru in medie de 167,333 ore pe luna, reprezentand 12,43 lei/ora.*

*(2) Prin exceptie de la prevederile alin. (1), incepand cu data de 1 ianuarie 2019, pentru personalul incadrat pe functii pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime in munca de cel putin un an in domeniul studiilor superioare, salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, fara a include sporuri si alte adaosuri, se majoreaza de la 2.080 lei la 2.350 lei lunar, pentru un program normal de lucru de 167,333 ore in medie pe luna, reprezentand 14,044 lei/ora.*

*Art. 2. - In aplicarea prevederilor art. 164 alin. (12) din Legea nr. 53/2003, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, incepand cu 1 ianuarie 2019, toate drepturile si obligatiile stabilite potrivit legii se determina prin raportare la nivelul de 2.080 lei al salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata .*

**Ordonanța de urgență a Guvernului nr.107/2018** privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, publicată în Monitorul Oficial al României nr.1058 din 13 decembrie 2018, potrivit căreia :

**Art. I. – (2)** *Institutiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finantele publice, cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, acorda, anual, in perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2020, vouchere de vacanta in cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.*

**Legea –cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

*-art.11 alin.(1) conform căruia: Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților; - art. 26 alin. (4) și alin. (5) din legea nr. 153/2017 “începând cu data de 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă, obligatoriu, o indemnizație de vacanță... Valoarea anuală a indemnizației de vacanță este la nivelul unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic”;*

*- în temeiul art. 26 alin. (1) și (3) din Legea nr. 153/2017 “ **Ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituțiilor sau autorităților publice, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază..., aferente personalului prevăzut în statul de funcții, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget. Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși, anual, două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către ordonatorii de credite în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii..***

*- art. 40, modificat de art.unic pct.14 din OUG 91/2017 - Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul alesilor locali, cu modificările și completările ulterioare, pana la data de 31 decembrie 2021, indemnizatia maxima lunara de care beneficiaza consilierii pentru participarea la numarul maxim de sedinte este de pana la 10% din indemnizatia lunara a primarului, presedintelui consiliului judetean sau primarului general al municipiului Bucuresti, dupa caz, exclusiv majorarile prevazute la art. 16 alin. (2).*

În actualul cadrulul legislativ, respectiv în proiectul bugetului pentru anul 2019, ce urmează a fi aprobat în ședința Consiliului Local, sunt prevăzute sumele necesare pentru a putea beneficia de drepturile legale mai sus-menționate pentru toți salariații din administrația publică locală – indemnizația de hrană obligatorie conform legii, vouchere de vacanță obligatorii conform legii, majorarea salariilor de bază prin raportarea coeficienților la salariul minim brut pe țară garantat în plată în anul 2019, precum și asigurarea fondului de premiere, conform legii.

Intocmit,  
Inspector,  
Dumitrescu Nicoleta-Alina

